

AGENZIA DEL LAVORO DI TRENTO

IL LUOGO DELLE OPPORTUNITÀ

23 gennaio 2014



www.agenzia lavoro.tn.it



AGENZIA DEL LAVORO...

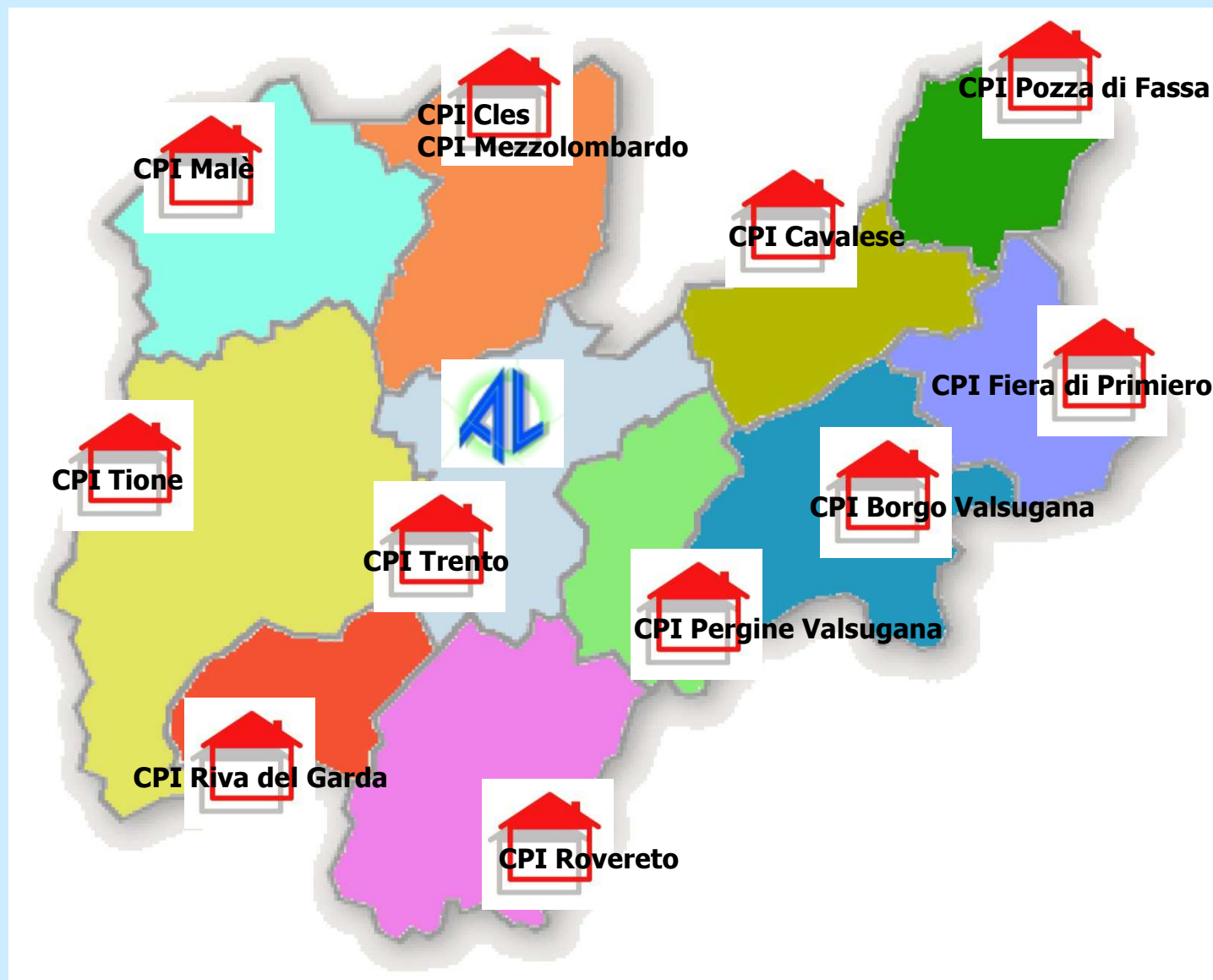


... il luogo delle opportunità... per tutti!

- servizi per l'impiego
- **formazione disoccupati e lavoratori**
- incentivi all'occupazione
- progetti per l'occupazione
- sostegni al reddito
- analisi statistica del mercato del lavoro



CENTRI PER L'IMPIEGO... VICINO A TE!



CENTRI PER L'IMPIEGO

Orario da lunedì a venerdì 8.30 - 13.00, giovedì 14.30 – 16.00

Località	Indirizzo	Telefono e fax
Borgo Valsugana	Corso Ausugum, 34	tel 0461/753227 fax 752698
Cavalese	Via Bronzetti, 8/A	tel 0462/340204 fax 340604
Cles	Via C.A. Martini, 28	tel 0463/421372 fax 424710
Fiera di Primiero	Via Fiume, 10	tel 0439/762232 fax 762567
Malè	Piazza Regina Elena, 17	tel 0463/901181 fax 901058
Mezzolombardo	Via Filos, 2	tel 0461/601315 fax 603206
Pergine Valsugana	Viale Venezia, 2/F	tel 0461/501812 fax 501813
Pozza di Fassa	Strada de Meida, 23	tel 0462/763102 fax 762896
Riva del Garda	Via Vannetti, 2	tel 0464/552130 fax 557182
Rovereto	Viale Trento, 31 c/o Centro Intercity	tel 0464/499848 fax 499809
Tione	Via Circonvallazione, 63	tel 0465/343308 fax 343309
Trento	Via Maccani, 80	tel 0461/494551 fax 827475



www.agenzialavoro.tn.it



NEI CENTRI PER L'IMPIEGO CHI CERCA..._



TROVA...

- servizio domanda – offerta lavoro
- servizio EURES (lavoro e tirocini all'estero)
- orientamento professionale
- attivazione tirocini formativi e di orientamento
- consulenza ai datori di lavoro
- informazioni e documentazione interventi politica del lavoro

FORMAZIONE
rivolta a
NUOVO PERSONALE

FORMAZIONE CONTINUA
rivolta a
TITOLARI

interventi economici
AREA INIZIATIVE FORMATIVE

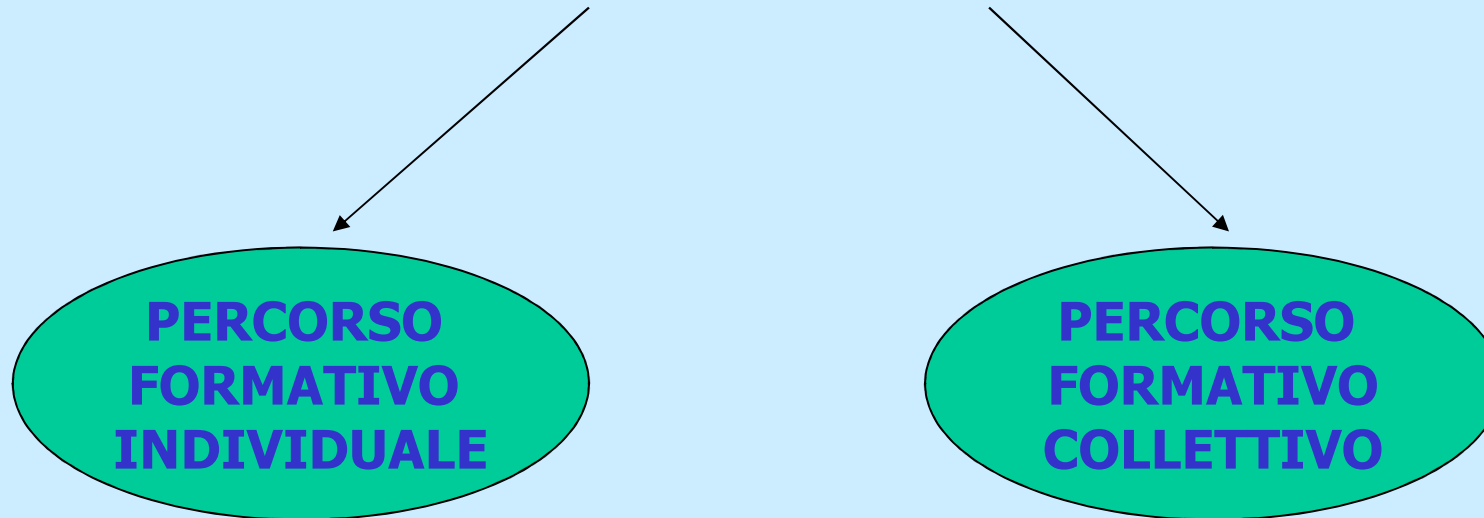
APPRENDISTATO

**INTERVENTI
SICUREZZA**

**FORMAZIONE
PER DISOCCUPATI**

**FONDO
GIOVANI**

FORMAZIONE
rivolta a
NUOVO PERSONALE





INSERIMENTO NUOVO PERSONALE: percorso formativo individuale INTERNO su domanda aziendale

Almeno 80 ore di formazione formale (teorica)



Periodo massimo 3 mesi

Assunzione: a tempo indeterminato od a tempo determinato per almeno 8 / 12 mesi



Persone inoccupate, disoccupate, in pre-mobilità, in mobilità iscritte al CPI o assunte da non oltre 6 mesi



Contributo a copertura totale dei costi relativi alla docenza fino ad un massimo di € 3.000,00

Indennità di frequenza per il partecipante (per i disoccupati, che alla data di inizio del corso non hanno diritto ad interventi di sostegno al reddito di qualsiasi tipologia, ad esclusione del reddito di garanzia e dell'indennità di invalidità; nel caso di persona domiciliata, l'ultimo rapporto di lavoro deve essere avvenuto in provincia di Trento o zone limitrofe; sono esclusi gli inoccupati)

FORMAZIONE CONTINUA

```
graph TD; A[FORMAZIONE CONTINUA] --> B(individuale); A --> C(collettiva);
```

The diagram illustrates the classification of Continuous Formation. At the top, a yellow rectangular box contains the text 'FORMAZIONE CONTINUA'. Two arrows point downwards from this box to two separate pink oval shapes. The left oval is labeled 'individuale' and the right oval is labeled 'collettiva'.

individuale

collettiva



FORMAZIONE INDIVIDUALE fuori azienda



Percorsi formativi extra aziendali per lo sviluppo e la diffusione di competenze professionali legate all'introduzione di **nuove** tecnologie, di nuovi metodi produttivi, gestionali e manageriali.

Minimo 24 ore

Destinatari:

Dipendenti con ruolo di Tecnici, quadri, responsabili di reparto o di unità produttiva (inquadri nei primi tre livelli superiori del CCNL di riferimento)



Datori di lavoro, titolari e soci di imprese artigiane e di piccole imprese, coniuge o parenti entro il II grado dei medesimi, che operano come dipendenti o collaboratori familiari.



FORMAZIONE INDIVIDUALE fuori azienda

Contributo fino ad un massimo di € 2.500,00 dei costi di iscrizione + vitto-viaggio-alloggio (solo per corsi extraprovinciali) dei corsi esterni a cui si accede

Percentuale contributo per dipendenti:



80% delle spese sostenute per la formazione

Percentuale contributo per datore di lavoro, coniuge, parenti entro il secondo grado, che operano come dipendenti o collaboratori familiari, in caso di impresa artigiana o piccola impresa:

50% delle spese sostenute per la formazione



FORMAZIONE INDIVIDUALE PREMIO DI SPECIALIZZAZIONE E DI AGGIORNAMENTO

- per dipendenti
- nuovo personale da inserire



Periodo di alta formazione, anche extranazionale
Minimo 120 ore di formazione, in azienda e fuori azienda



Per dipendenti diplomati, laureandi, laureati



Contributo aziendale da € 5.000,00 a € 25.000,00
Borse di studio per non assunti (vincolo di assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato di 24 per tempo pieno o 36 mesi per tempo parziale):

€ 800,00 mensili se all'estero,
€ 600,00 mensili se in Italia



FORMAZIONE INDIVIDUALE **PREMIO DI SPECIALIZZAZIONE E DI AGGIORNAMENTO**

- per dipendenti
- nuovo personale da inserire

Percentuale contributo:



	FORMAZIONE SPECIFICA	FORMAZIONE GENERALE
PICCOLA IMPRESA	max 45%	max 80%
MEDIA IMPRESA	max 35%	max 70%
GRANDE IMPRESA	max 25%	max 60%

oppure a titolo di "de minimis"



FORMAZIONE COLLETTIVA DI AGGIORNAMENTO PER TITOLARI E DIPENDENTI



Corsi volti all'arricchimento professionale dei propri lavoratori, la competitività dell'impresa e la stabilizzazione dell'occupazione

Minimo 24 ore

Destinatari:

- dipendenti di piccole, medie e grandi imprese
- datori di lavoro, titolari e soci di imprese artigiane e piccole imprese, coniuge, parenti entro il secondo grado dei medesimi, che operano come dipendenti o collaboratori familiari



Numeri minimi:

- n. 3 partecipanti per le piccole e medie imprese
- n. 6 partecipanti per le grandi imprese
- n. 8 partecipanti per i corsi multi - aziendali



FORMAZIONE COLLETTIVA DI AGGIORNAMENTO PER TITOLARI E DIPENDENTI

Percentuale contributo:



	FORMAZIONE SPECIFICA	FORMAZIONE GENERALE
PICCOLA IMPRESA	max 45%	max 80%
MEDIA IMPRESA	max 35%	max 70%
GRANDE IMPRESA	max 25%	max 60%

oppure a titolo di "de minimis"



**INTERVENTI RELATIVI A SALUTE E SICUREZZA
per DIPENDENTI, TITOLARI, LAVORATORI
o disoccupati interessati alla tematica
D.lgs. 81/08 e normativa provinciale**



Corsi sicurezza per RLS (rappresentante dei lavoratori per la sicurezza)



Corsi sicurezza per coordinatore sicurezza dei cantieri e per ASPP – RSPP (**addetto-responsabile del servizio prevenzione e protezione**)



Corsi sicurezza datori di lavoro, aggiornamenti per le figure della sicurezza



Quote di partecipazione da € 40,00 (Agg.) a € 100,00 a € 250,00.
Previsto materiale didattico



Finanziamento alla formazione sicurezza per aziende di settori medio-alto rischio (dal 70% al 100% spese formative)





INIZIATIVE PER DISOCCUPATI: percorsi formativi collettivi su iniziativa dell'AGENZIA DEL LAVORO



360/600 ore di formazione in aula

Con tirocinio presso aziende locali



Persone inoccupate, disoccupate, in pre-mobilità,
in mobilità iscritte al CPI



Partecipazione gratuita + indennità di frequenza (per coloro che, alla data di inizio corso, non hanno diritto a percepire alcun sostegno al reddito (es. indennità di disoccupazione, indennità di mobilità, indennità di cassa integrazione, indennità di sostegno al reddito). Non si considera il reddito di garanzia ed eventuali indennità di invalidità. Gli inoccupati sono esclusi dal sostegno al reddito.



INIZIATIVE PER DISOCCUPATI

L'azienda può rendersi disponibile ad ospitare un tirocinante per circa 160 o più ore di stage

Le figure professionali per cui sono attivati i tirocini sono varie e da verificare all'indirizzo sotto riportato

Per indicare la propria disponibilità ad ospitare un tirocinante inviare una mail a gberrini@agenzia lavoro.tn.it specificando la figura professionale e il tipo di azienda

IL TIROCINIO

Soggetti coinvolti:

Azienda in qualità di soggetto ospitante



Tirocinante

Soggetto terzo in qualità di soggetto promotore
(Agenzia del Lavoro)



TIROCINIO

DI ORIENTAMENTO

FORMATIVO



TIROCINI DI ORIENTAMENTO

- - Sono tirocini che possono durare al massimo 8 settimane
- - Sono rivolti a persone inoccupati o disoccupati con qualsiasi titolo di studio
- - Sono attivati dai Centri per l'Impiego di competenza

L'AZIENDA:

Concorda con l'Agenzia del Lavoro un progetto formativo e si impegna a seguire il tirocinante affiancandolo con un tutor per tutto il periodo di tirocinio

L'AGENZIA DEL LAVORO

- Riconosce una borsa di studio di Euro 70,00 a settimana
- Provvede alle necessarie coperture assicurative ed effettua le comunicazioni obbligatorie

TIROCINI FORMATIVI...

- sono tirocini volti all'inserimento, che possono quindi essere attivati nel caso un'azienda sia interessata a conoscere meglio una persona, in vista di una possibile assunzione, per lo svolgimento di un'attività lavorativa che preveda come requisito il possesso di un titolo di studio
- hanno una durata massima di 6 mesi, così da permettere all'azienda di avere il tempo necessario per conoscere adeguatamente il tirocinante e per dare la possibilità al tirocinante di avere il tempo di dimostrare le proprie capacità e la propria professionalità
- realizzano attività di formazione in affiancamento e attività di formazione teorica
- prevedono la redazione di un progetto di tirocinio approfondito, che spieghi, nelle varie mensilità del tirocinio, le attività operative che verranno affidate al tirocinante e le attività formative che verranno realizzate dal referente aziendale
- richiedono il riconoscimento, da parte dell'azienda, di una borsa di tirocinio da 300,00 a 600,00 Euro mensili a favore del tirocinante



TIROCINI FORMATIVI

L'AZIENDA:

Concorda con l'Agenzia del Lavoro un progetto formativo e si impegna a seguire il tirocinante affiancandolo con un tutor per tutto il periodo di tirocinio

Eroga una borsa di tiroicino di 300,00-600,00 Euro mensili

L'AGENZIA DEL LAVORO

- Approva il progetto formativo
- Provvede alle necessarie coperture assicurative ed effettua le comunicazioni obbligatorie



FONDO PER LA VALORIZZAZIONE E LA PROFESSIONALIZZAZIONE DEI GIOVANI

Azione 2-A: Progetti di ricerca

Soggetti coinvolti:

- Giovani di età inferiore ai 35 anni e residenti in provincia di Trento da almeno 3 anni, che siano laureati o dottori di ricerca da non più di 3 anni
- Azienda privata come soggetto ospitante
- Referente scientifico

In che cosa consiste:

Il giovane, d'intesa con il soggetto ospitante e con la supervisione del referente scientifico, elabora un progetto di ricerca per lo sviluppo di sistemi innovativi, da realizzare in azienda



Forme di sostegno previste: Borse di studio e prestiti d'onore in funzione del reddito familiare (ICEF)

www.perilmiofuturo.it



FONDO PER LA VALORIZZAZIONE E LA PROFESSIONALIZZAZIONE DEI GIOVANI

Azione 4-C: Percorsi di alta specializzazione professionale

Destinatari: Giovani di età inferiore ai 35 anni, residenti in provincia di Trento da almeno 3 anni, che siano già qualificati, diplomati o laureati

In che cosa consiste:

- corsi formativi non universitari, a carattere professionalizzante
- corsi formativi aziendali individualizzati volti alla specializzazione operativa e all'apprendimento di competenze, realizzati in un'azienda privata e presso soggetti formativi pubblici e privati
- tirocini extra-provinciali, da svolgersi in un contesto operativo di tipo aziendale, per max 6 mesi



Forme di sostegno previste: Borse di studio e prestiti d'onore in funzione del reddito familiare (ICEF)

www.perilmiofuturo.it